



AÉROPORTS DE PARIS

Le monde entier est notre invité

Paris, le 8 avril 2013

Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)

Aéroports de Paris progresse encore dans sa notation extra-financière réalisée par Vigeo

L'agence de notation extra-financière Vigeo a rendu les conclusions de son audit de notation sollicitée en attribuant un score de niveau 3 + en progression par rapport au niveau obtenu en 2010, se rapprochant ainsi de la zone d'excellence. Cela correspond à un niveau d'engagement élevé, pour le Groupe Aéroports de Paris en matière de RSE.

Précurseur dans ce domaine dès 2003, Aéroports de Paris est aujourd'hui le seul groupe aéroportuaire européen à se soumettre à une notation extra-financière.

L'évaluation a porté sur la période 2011-2012 pour Aéroports de Paris SA et ses trois principales filiales : Hub télécom, Aéroports de Paris Management et ADP Ingenierie.

Le rapport de Vigeo souligne qu'Aéroports de Paris SA a progressé de manière homogène sur toutes les composantes de la performance durable : le gouvernement d'entreprise, l'environnement, les ressources humaines, les droits humains, le comportement sur les marchés et l'engagement sociétal.

"En matière de responsabilité sociétale, Aéroports de Paris a l'ambition d'être une référence européenne dans son secteur d'activité et a pris des engagements forts notamment pour réduire ses émissions de CO2 avec une politique énergétique ambitieuse" souligne Augustin de Romanet, Président-directeur général d'Aéroports de Paris. Il ajoute *"Les axes de progression identifiés par Vigeo viendront nourrir la démarche d'amélioration continue engagée par Aéroports de Paris depuis plusieurs années"*.

L'engagement sociétal

"Nous constatons un engagement tangible d'Aéroports de Paris en faveur des territoires d'implantation"*

L'agence Vigeo met en avant :

- L'importante contribution d'Aéroports de Paris pour promouvoir l'attractivité économique du Grand Roissy et pour faciliter l'accès des riverains à l'emploi et à la formation. En particulier elle relève la fondation du groupement solidaire "AERO compétences" qui propose des formations gratuites diplômantes ou qualifiantes aux métiers aéroportuares.
- La signature en février 2012 du *Pacte PME* dont l'objectif est de soutenir les PME innovantes afin qu'elles puissent devenir fournisseurs des grands groupes français. Le Pacte PME réunit 47 grands comptes publics et privés ainsi que 37 organisations professionnelles et pôles de compétitivité.



AÉROPORTS DE PARIS

Le monde entier est notre invité

L'environnement

"La performance d'Aéroports de Paris sur ce domaine est élevée et proche de la zone d'excellence"*

Parmi les principales actions environnementales relevées :

- l'inscription de la politique environnementale et énergétique dans les engagements stratégiques de l'entreprise (Plan stratégique 2011-2015),
- l'aboutissement de projets pour la production d'énergies renouvelables : en plus de la centrale géothermique déjà en service à Paris-Orly, une centrale au bois vient d'ouvrir à Paris-Charles de Gaulle et une centrale photovoltaïque entrera en service en avril 2013 sur ce même aéroport,
- des réalisations architecturales aux performances environnementales élevées : à Paris-Charles de Gaulle le nouveau satellite 4 (Hall M) du terminal 2 E, la nouvelle gare de fret et le bâtiment de bureaux Altaï présentent des performances énergétiques élevées et sont certifiés HQE[®],
- l'obtention du niveau 3 de l'*Airport Carbon Accreditation*, certification créée par l'*Airport Council International*, pour les aéroports Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly démontrant ainsi leur engagement pour la maîtrise des émissions de CO2 et les actions collaboratives menées,
- le développement de systèmes de management de l'énergie selon la norme ISO 50001 et la mise en place d'un réseau de managers de l'énergie.

Les ressources humaines et droits humains

"La gestion des ressources humaines est très homogène"*

Le rapport relève une dynamique forte sur ces enjeux. Une feuille de route précise a été formalisée pour 2013-2015, un dispositif de contrôle interne des processus RH a été mis en place, un baromètre social est réalisé de manière régulière, des moyens importants sont dédiés à la formation, des outils pour les managers ont été développés dans le cadre du renforcement d'une culture managériale.

Un exemple peut être donné concernant l'égalité hommes-femmes : un troisième accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes couvre la période 2010-2013. En conformité avec les dernières exigences réglementaires, il vise à assurer l'égalité salariale, à favoriser la mixité et à faciliter la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Si le taux de féminisation de l'entreprise se stabilise à 38 % ces dernières années, le rééquilibrage hommes-femmes dans la hiérarchie de l'entreprise progresse durablement. L'entreprise a appliqué, en 2012, des mesures de rattrapage salarial.

Plus de précisions dans le rapport RSE 2012 (publication prévue en mai 2013).

Pour mémoire, le rapport RSE 2011 d'Aéroports de Paris a reçu le 21 février dernier le prix du meilleur rapport décerné par l'Ordre des Experts comptables dans la catégorie des entreprises hors CAC 40.

*selon le rapport de l'agence de notation extra-financière Vigeo



AÉROPORTS DE PARIS

Le monde entier est notre invité

www.aeroportsdeparis.fr

Contact presse : Christine d'Argentré + 33 1 43 35 70 70 - **Relations Investisseurs** : Vincent Bouchery + 33 1 43 35 70 58 – invest@adp.fr

Aéroports de Paris construit, aménage et exploite des plates-formes aéroportuaires parmi lesquelles Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly et Paris-Le Bourget. En 2012, Aéroports de Paris a accueilli près de 89 millions de passagers sur Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly, 2,3 millions de tonnes de fret et de courrier, et 40 millions de passagers au travers d'aéroports gérés à l'étranger.

Bénéficiant d'une situation géographique exceptionnelle et d'une forte zone de chalandise, le Groupe poursuit une stratégie de développement de ses capacités d'accueil et d'amélioration de sa qualité de services et entend développer les commerces et l'immobilier. En 2012, le chiffre d'affaires du Groupe s'est élevé à 2 640 millions d'euros et le résultat net à 341 millions d'euros.

Siège social : 291, boulevard Raspail, 75014 PARIS. Société anonyme au capital de 296 881 806 euros. 552 016 628 RCS Paris.

Communiqué de presse